

## 20. Angaben zu Vergütungen

Börsenkotierte Unternehmen müssen gemäss verschiedener Vorgaben Informationen publizieren zu Vergütungen, Krediten, Darlehen und Beteiligungen von Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsmitgliedern.

Die folgenden Tabellen enthalten die für die TKB relevanten Angaben (als öffentlich-rechtliche Anstalt unterliegt die TKB den Vorschriften im Obligationenrecht zum Thema Vergütungen nur teilweise).

Informationen zur Vergütungspolitik der TKB enthält das Kapitel Corporate Governance in diesem Geschäftsbericht (Seiten 65–67).

	<b>2023</b>	
	Pauschalvergütung <sup>1</sup>	Arbeitgeberbeiträge an Sozialversicherungen <sup>2</sup>
<b>Vergütungen an die Mitglieder des Bankrates</b> in Franken		
Roman Brunner, Präsident Bankrat/Bankausschuss sowie Mitglied Strategieausschuss und Personalausschuss	<b>220 000</b>	13 290
Daniela Lutz Müller, Vizepräsidentin Bankrat/Bankausschuss	<b>85 000</b>	5 440
Albert Koller, Aktuar Bankrat/Bankausschuss sowie Präsident Strategieausschuss	<b>90 000</b> <sup>3</sup>	-
Dr. Susanne Brandenberger, Präsidentin Risiko- und Prüfausschuss	<b>80 000</b>	5 120
Mike Franz, Mitglied Strategieausschuss	<b>50 000</b>	3 200
Roman Giuliani, Mitglied Risiko- und Prüfausschuss	<b>66 000</b> <sup>4</sup>	4 224
Jeanine Huber-Maurer, Mitglied Risiko- und Prüfausschuss <sup>5</sup>	<b>60 000</b>	3 840
Rico Kaufmann, Mitglied Personalausschuss	<b>50 000</b>	3 200
Christoph Kohler, Präsident Personalausschuss	<b>65 000</b>	4 160
<b>Total Vergütungen an Mitglieder des Bankrates für das Geschäftsjahr 2023</b> (9 Mitglieder)	<b>766 000</b>	42 474
Total Vergütungen an Mitglieder des Bankrates für das Geschäftsjahr 2022 (9 Mitglieder)	766 000	43 049

<sup>1</sup> Bruttovergütung inkl. Arbeitnehmerbeiträge an Sozialversicherungen. Die Pauschalvergütung deckt die Vorbereitung und Teilnahme an den Sitzungen des Bankrates und der jeweiligen Ausschüsse ab (inkl. Wegspesen). Grundlage bildet das Vergütungsreglement für den Bankrat.

<sup>2</sup> Gesetzlich vorgeschriebene Arbeitgeberbeiträge an AHV/IV/EO/ALV

<sup>3</sup> Rechnungsstellung erfolgt durch Arbeitgeber

<sup>4</sup> Inkl. Pauschalhonorar für das Präsidium der Pensionskasse der Thurgauer Kantonalbank. Die Mitwirkung im Fachrat Nachhaltigkeit der TKB erfolgt ehrenamtlich.

<sup>5</sup> J. Huber-Maurer ist Mitglied in der Pensionskasse der Thurgauer Kantonalbank. Die für sie für 2023 entrichteten Arbeitgeberbeiträge belaufen sich auf 5560 Franken.

An ehemalige Mitglieder des Bankrates wurden für das Geschäftsjahr 2023 keine Vergütungen ausgerichtet.

**Vergütungen an die Geschäftsleitung**

	2023			2022		
	Gesamte Geschäftsleitung (6 Personen)	Höchste Summe 2023: Vorsitzender der Geschäftsleitung (Th. Koller)	Mitglieder der Geschäftsleitung (5 Personen)	Gesamte Geschäftsleitung (6 Personen)	Höchste Summe 2022: Vorsitzender der Geschäftsleitung (Th. Koller)	Mitglieder der Geschäftsleitung (5 Personen)
<b>Direkte Vergütungen<sup>1</sup></b>						
Fixe Jahresvergütung	<b>2 354 115</b>	539 020	1 815 095	<b>2 365 169</b>	550 030	1 815 139
Variable Jahresvergütung <sup>2</sup>	<b>1 256 600</b>	216 473	1 040 127	<b>1 193 242</b>	205 913	987 328
<b>Total direkte Vergütungen</b>	<b>3 610 715</b>	<b>755 493</b>	<b>2 855 222</b>	<b>3 558 411</b>	<b>755 943</b>	<b>2 802 468</b>
<b>Weitere Personalkosten</b>						
Arbeitgeberbeiträge an AHV/IV/EO/ALV	<b>201 149</b>	41 671	159 478	<b>205 757</b>	43 704	162 052
Arbeitgeberbeiträge an Vorsorge- einrichtungen der TKB (2. Säule) <sup>3</sup>	<b>871 264</b>	198 831	672 434	<b>867 493</b>	198 203	669 290
<b>Total weitere Personalkosten</b>	<b>1 072 413</b>	<b>240 502</b>	<b>831 911</b>	<b>1 073 250</b>	<b>241 907</b>	<b>831 342</b>
<b>Gesamttotal</b>	<b>4 683 128</b>	<b>995 995</b>	<b>3 687 133</b>	<b>4 631 661</b>	<b>997 851</b>	<b>3 633 810</b>
Pauschalspesen <sup>4</sup>	100 000	20 000	80 000	100 000	20 000	80 000

<sup>1</sup> Bruttovergütungen inkl. Arbeitnehmerbeiträge an Sozialversicherungen

<sup>2</sup> Verbuchung zulasten des jeweiligen Jahresergebnisses

<sup>3</sup> Effektive Arbeitgeberbeiträge an die TKB-Vorsorgeeinrichtungen für Fixsalär und variable Jahresvergütungen. Für das Fixsalär entrichtet seit 2021 ausschliesslich die Bank als Arbeitgeberin die Spar- und Risikobeiträge der Mitglieder der Geschäftsleitung. Für die variable Jahresvergütung leisten sowohl Arbeitnehmer (GL-Mitglieder) als auch die Bank einen im Vorsorgereglement festgelegten Spar- und Risikobeitrag.

<sup>4</sup> Spesenpauschale in bar, exklusive Entschädigung für die geschäftliche Nutzung des privaten Fahrzeuges

An ehemalige Mitglieder der Geschäftsleitung wurden für das Geschäftsjahr 2023 keine Vergütungen ausgerichtet.

<b>Darlehen/Kredite an die Mitglieder des Bankrates / Beteiligungen</b> in Franken	Darlehen/Kredite	Anzahl TKB-Partizipations- scheine inkl. Bestand von nahestehenden Personen
Roman Brunner, Präsident	-	100
Daniela Lutz Müller, Vizepräsidentin	100 000	440
Dr. Susanne Brandenberger	-	329
Mike Franz	-	-
Roman Giuliani	-	280
Jeanine Huber-Maurer	-	-
Rico Kaufmann	505 000	120
Christoph Kohler	960 000	-
Albert Koller	-	800
<b>Total per 31. Dezember 2023</b>	<b>1 565 000</b>	<b>2 069</b>
Total per 31. Dezember 2022	1 665 000	2 069

Die Vergabe von Darlehen/Krediten an die Mitglieder des Bankrates und an nahestehende Personen erfolgt zu marktüblichen Konditionen. 100 Prozent der Darlehen/Kredite an die Mitglieder des Bankrates sind hypothekarisch gedeckt.

<b>Darlehen/Kredite an die Mitglieder der Geschäftsleitung / Beteiligungen</b> in Franken	Darlehen/Kredite – Höchste Summe an ein Mitglied der GL <sup>1</sup>	Anzahl TKB-Partizipations- scheine inkl. Bestand von nahestehenden Personen
Thomas Koller, Vorsitzender		400
Tobias Hilpert, Mitglied	2 310 000 <sup>1</sup>	300
Hanspeter Hutter, Mitglied		200
Daniel Kummer, Mitglied		-
Remo Lobsiger, Mitglied		200
Marcel Stauch, Mitglied		100
<b>Total per 31. Dezember 2023</b>	<b>8 068 400<sup>1</sup></b>	<b>1 200</b>
Total per 31. Dezember 2022	5 785 000	1 200

<sup>1</sup> Gemäss OR 734a sind das Total der Darlehen/Kredite und die höchste Summe einzeln auszuweisen.

Bei der Vergabe von Darlehen/Krediten an die Mitglieder der Geschäftsleitung gelangen die für alle Mitarbeitenden der Thurgauer Kantonalbank geltenden branchenüblichen Personalkonditionen zur Anwendung.

100 Prozent der Darlehen/Kredite an die Mitglieder der Geschäftsleitung sind hypothekarisch gedeckt.

#### **Darlehen und Kredite zu marktüblichen Konditionen**

Es wurden keine Darlehen und Kredite zu marktüblichen Konditionen gewährt. Die Thurgauer Kantonalbank offeriert allen Mitarbeitenden und auch deren Familienmitgliedern (Ehepartner und unmündige Kinder) Personalkonditionen für gewisse Bankprodukte. Zu den Mitarbeitenden zählen auch die Mitglieder der Geschäftsleitung. Nach der Pensionierung bleiben die Personalkonditionen bestehen.