

20. Angaben gemäss Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV) und Art. 663c Abs. 3 OR für Banken, deren Beteiligungstitel kotiert sind

Börsenkotierte Unternehmen müssen gemäss verschiedener Vorschriften (OR-Artikel 663b^{bis} und 663c, VegüV, Corporate Governance-Richtlinie der Schweizer Börse) im Anhang zur Jahresrechnung Angaben publizieren zu Vergütungen, Krediten/Darlehen und Beteiligungen von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung. Die folgenden Tabellen enthalten die für die TKB relevanten Angaben; es bestehen keine weiteren Offenlegungspflichten. Die TKB ist der VegüV im Grundsatz nicht unterstellt. Allerdings verweist die Corporate Governance-Richtlinie der Schweizer Börse bezüglich Offenlegung der Vergütungen auf die Artikel 14 bis 16 der VegüV (die wiederum auf den OR-Artikel 663 referenzieren).

Informationen zur Vergütungspolitik der TKB enthält das Kapitel Corporate Governance in diesem Geschäftsbericht (Seiten 52–55).

Vergütungen an die Mitglieder des Bankrates in Franken	2020	
	Pauschalvergütung ¹	Arbeitgeberbeiträge an Sozialversicherungen ²
René Bock, Präsident Bankrat sowie Bankausschuss, Mitglied Strategieausschuss und Personalausschuss	220 000	13 594
Dr. Urs Saxer, Vizepräsident Bankrat sowie Bankausschuss und Präsident Strategieausschuss	111 540 ³	-
Max Soller, Aktuar Bankrat sowie Bankausschuss bis Ende Mai	29 167	1 859
Daniela Lutz Müller, Mitgl.Risiko-/Prüfausschuss bis Ende Mai; danach Aktuarin Bankrat/Bankausschuss	65 833	4 197
Dr. Susanne Brandenberger, Präsidentin Risiko- und Prüfausschuss	80 000	5 100
Roman Brunner, Mitglied Risiko- und Prüfausschuss ab Juni	35 000	2 231
Mike Franz, Mitglied Strategieausschuss	50 000	3 188
Roman Giuliani, Mitglied Personalausschuss bis Ende Mai; danach Mitglied Risiko- und Prüfausschuss	61 833 ⁴	3 942
Rico Kaufmann, Mitglied Personalausschuss ab Juni	29 167	1 859
Christoph Kohler, Präsident Personalausschuss	65 000	4 144
Dr. Axel Vietze, Mitglied Risiko- und Prüfausschuss bis Ende Mai	25 000	1 594
Total Vergütungen an Mitglieder des Bankrates für das Geschäftsjahr 2020 (9 Mitglieder)	772 540	41 708
Total Vergütungen an Mitglieder des Bankrates für das Geschäftsjahr 2019 (9 Mitglieder)	772 540	40 715

¹ Bruttovergütung inkl. Arbeitnehmerbeiträge an Sozialversicherungen. Die Pauschalvergütung deckt die Vorbereitung und Teilnahme an den Sitzungen des Bankrates und der jeweiligen Ausschüsse ab (inkl. Wegspesen). Grundlage bildet das Vergütungsreglement für den Bankrat.

² Gesetzlich vorgeschriebene Arbeitgeberbeiträge an AHV/IV/EO/ALV

³ Rechnungsstellung erfolgt durch Arbeitgeber

⁴ Inkl. Pauschalhonorar für das Präsidium der Pensionskasse der Thurgauer Kantonalbank

An ehemalige Mitglieder des Bankrates wurden für das Geschäftsjahr 2020 keine Vergütungen ausgerichtet.

Vergütungen an die Geschäftsleitung in Franken

	2020			2019		
	Gesamte Geschäftsleitung (6 Personen) ⁶	Höchste Summe 2020: Vorsitzender der Geschäftsleitung (Th. Koller)	Mitglieder der Geschäftsleitung (5 Personen)	Gesamte Geschäftsleitung (5 Personen)	Höchste Summe 2019: Vorsitzender der Geschäftsleitung (Th. Koller)	Mitglieder der Geschäftsleitung (4 Personen)
Direkte Vergütungen¹						
Fixe Jahresvergütung	2 362 815	550 030	1 812 785	1 866 615	550 030	1 316 585
Variable Jahresvergütung ²	1 333 319	247 346	1 085 973	1 105 865	247 281	858 584
Variable Strategievergütung ³	195 328	33 970	161 358	135 844	33 961	101 883
Total direkte Vergütungen	3 891 462	831 346	3 060 116	3 108 324	831 272	2 277 052
Weitere Personalkosten						
Arbeitgeberbeiträge an AHV/IV/EO/ALV	230 067	48 899	181 168	178 942	47 301	131 641
Arbeitgeberbeiträge an Vorsorgeeinrichtungen der TKB (2. Säule) ⁴	571 935	127 566	444 369	446 661	127 041	319 620
Total weitere Personalkosten	802 002	176 465	625 537	625 603	174 342	451 261
Gesamttotal	4 693 464	1 007 811	3 685 653	3 733 927	1 005 614	2 728 313
Pauschalspesen ⁵	100 000	20 000	80 000	77 333	20 000	57 333

¹ Bruttovergütungen inkl. Arbeitnehmerbeiträge an Sozialversicherungen

² Verbuchung zulasten des jeweiligen Jahresergebnisses

³ Die variable Strategievergütung honoriert die Teamleistung der Geschäftsleitung bei der Umsetzung der Unternehmensstrategie – sie ist für alle Mitglieder der Geschäftsleitung gleich hoch. Die Höhe der variablen Strategievergütung basiert auf dem Erreichungsgrad der für die Strategieperiode definierten jährlichen Ziele. Sie wird gemäss den im Vergütungsreglement definierten Kriterien nach Ermessen des Bankrates festgelegt und zulasten des jeweiligen Jahresergebnisses verbucht. Aufgrund personeller Wechsel haben 2019 nur 3 von 5 GL-Mitgliedern eine variable Strategievergütung erhalten.

⁴ Effektive Arbeitgeberbeiträge an die TKB-Vorsorgeeinrichtungen für Fixsalär und variable Jahresvergütungen

⁵ Spesenpauschale in bar, exklusive Entschädigung für die geschäftliche Nutzung des privaten Fahrzeuges

⁶ Seit Anfang 2020 zählt die Geschäftsleitung 6 Mitglieder (bislang waren es 5). Daher sind die Zahlen 2020 und 2019 nur beschränkt vergleichbar. Seit 2020 ist der Finanz- und Risikoverantwortliche Hanspeter Hutter Mitglied der Geschäftsleitung. Im Frühling gab es zudem einen personellen Wechsel: Marcel Stauch übernahm Anfang April von Rolf Brunner die Leitung des Bereichs Services.

An ehemalige Mitglieder der Geschäftsleitung wurden für das Geschäftsjahr 2020 keine Vergütungen ausgerichtet.

Darlehen/Kredite an die Mitglieder des Bankrates / Beteiligungen in Franken	Darlehen/Kredite	Anzahl TKB-Partizipations- scheine inkl. Bestand von nahestehenden Personen
René Bock	-	2 690
Dr. Urs Saxer	500 000	1 080
Daniela Lutz Müller	200 000	440
Dr. Susanne Brandenberger	-	329
Roman Brunner	-	100
Mike Franz	-	-
Roman Giuliani	-	280
Rico Kaufmann	505 000	120
Christoph Kohler	960 000	-
Total per 31. Dezember 2020	2 165 000	5 039
Total per 31. Dezember 2019	1 660 000	7 549

Die Vergabe von Darlehen/Krediten an die Mitglieder des Bankrates und an nahestehende Personen erfolgt zu marktüblichen Konditionen. 100 Prozent der Darlehen/Kredite an die Mitglieder des Bankrates sind hypothekarisch gedeckt.

Darlehen/Kredite an die Mitglieder der Geschäftsleitung / Beteiligungen in Franken	Darlehen/Kredite – Höchste Summe an ein Mitglied der GL ¹	Anzahl TKB-Partizipations- scheine inkl. Bestand von nahestehenden Personen
Thomas Koller, Vorsitzender	2 102 250 ¹	400
Hanspeter Hutter, Mitglied		200
Daniel Kummer, Mitglied		-
Remo Lobsiger, Mitglied		200
Marcel Stauch, Mitglied		-
David Strebelt, Mitglied		600
Total per 31. Dezember 2020	5 477 250¹	1 400
Total per 31. Dezember 2019	3 526 840	1 454

¹ Gemäss OR 663b^{bis} sind das Total der Darlehen/Kredite und die höchste Summe einzeln auszuweisen.

Bei der Vergabe von Darlehen/Krediten an die Mitglieder der Geschäftsleitung gelangen die für alle Mitarbeitenden der Thurgauer Kantonalbank geltenden branchenüblichen Personalkonditionen zur Anwendung.

100 Prozent der Darlehen/Kredite an die Mitglieder der Geschäftsleitung sind hypothekarisch gedeckt.

Darlehen und Kredite zu marktunüblichen Konditionen

Es wurden keine Darlehen und Kredite zu marktunüblichen Konditionen gewährt. Die Thurgauer Kantonalbank offeriert allen Mitarbeitenden und auch deren Familienmitgliedern (Ehepartner und unmündige Kinder) Personalkonditionen für gewisse Bankprodukte. Zu den Mitarbeitenden zählen auch die Mitglieder der Geschäftsleitung. Nach der Pensionierung bleiben die Personalkonditionen bestehen.