

## **Geschäftsleitung (4)**

Gemäss Gesetz über die Thurgauer Kantonalbank obliegt der Geschäftsleitung die operative Geschäftsführung der Bank. Das Aufgabenspektrum wird im Geschäfts- und Organisationsreglement (GOR) und im Kompetenzreglement der Bank konkretisiert. Das TKB-Gesetz und das Geschäfts- und Organisationsreglement sind auf der Website der TKB einsehbar ([www.tkb.ch/ueber-uns/die-tkb/organisation](http://www.tkb.ch/ueber-uns/die-tkb/organisation)).

### **Aufgaben und Kompetenzen**

Die Geschäftsleitung führt die Geschäfte der Bank. Sie ist im Rahmen der gesetzlichen, regulatorischen und reglementarischen Bestimmungen für die kompetente, sichere, nachhaltige und erfolgsorientierte Führung der Bank verantwortlich. Sie stellt die personellen, sachlichen und finanziellen Mittel, die Organisation sowie die Führungs- und Kommunikationsinstrumente für die Umsetzung der Unternehmensstrategie, für die Erreichung der Unternehmensziele sowie für das Risikomanagement sicher. Zudem definiert die Geschäftsleitung die Aufbauorganisation der Bank unterhalb der Stufe Geschäftsleitung. Der Vorsitzende der Geschäftsleitung leitet und koordiniert die Tätigkeiten der Geschäftsleitung. Er überwacht die ordnungsgemässe Aufgabenerfüllung und die Erreichung der vereinbarten Ziele.

Den Mitgliedern der Geschäftsleitung obliegt die Personal-, Führungs-, Fach-, Ertrags- und Kostenverantwortung in ihrem Bereich. Insbesondere sind sie verantwortlich, dass die von der Geschäftsleitung budgetierten und mit dem Vorsitzenden individuell vereinbarten Ziele erreicht und die strategischen Vorgaben umgesetzt werden. Weitere Informationen zum Aufgabengebiet enthält das Geschäfts- und Organisationsreglement der Bank (vgl. Hinweis im Absatz «Geschäftsleitung» auf dieser Seite).

### **Sitzungen der Geschäftsleitung**

Die Geschäftsleitung tagt, so oft es die Geschäfte erfordern – in der Regel wöchentlich, mindestens alle drei Wochen. Die Sitzungen dauern im Schnitt 2–4 Stunden. Die Geschäftsleitung kann zu den Sitzungen weitere Mitarbeitende mit beratender Stimme beiziehen. Der Vorsitzende der Geschäftsleitung leitet die Sitzungen. Die Geschäftsleitung ist beschlussfähig, wenn mindestens drei Mitglieder anwesend sind. Die Beschlüsse werden nach dem Mehrheitsprinzip gefasst; bei Stimmengleichheit entscheidet der Vorsitzende. Es besteht Stimmpflicht. Bei Interessenkonflikten treten die Mitglieder der Geschäftsleitung in den Ausstand. Über die Sitzungen wird ein Protokoll geführt.

### **Informationspflicht der Geschäftsleitung**

Die Informationen dazu sind im Abschnitt «Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung» auf Seite 49 festgehalten.

### **Mitglieder der Geschäftsleitung**

Die Geschäftsleitung besteht aus dem Vorsitzenden und mindestens drei weiteren Mitgliedern. Die Mitglieder, der Vorsitzende und der Stellvertreter des Vorsitzenden werden durch den Bankrat gewählt. Die weiteren Stellvertretungen innerhalb der Geschäftsleitung legt die Geschäftsleitung fest. Per Ende Berichtsjahr bildeten Thomas Koller, Remo Lobsiger, Daniel Kummer, Hanspeter Hutter, Marcel Stauch und Tobias Hilpert die Geschäftsleitung.

Weitere Informationen zum Aufgabengebiet und zur Arbeitsweise der Geschäftsleitung sind im Geschäfts- und Organisationsreglement der Bank festgehalten (vgl. dazu Hinweis im Absatz «Geschäftsleitung» auf dieser Seite).

### Informationen zu den Mitgliedern der Geschäftsleitung und Mandate

(vgl. dazu auch Übersicht auf den Seiten 52–53)

#### Thomas Koller

Thomas Koller ist seit 1. Januar 2019 Vorsitzender der Geschäftsleitung und Leiter der Banksteuerung. Er stiess im August 2011 zur TKB, wo er in der Geschäftsleitung zunächst die Leitung des Geschäftsbereichs Privatkunden übernahm, der seit 2015 auch das Private Banking umfasst. Im Zuge seines Wechsels an die Spitze der Geschäftsleitung übergab er die Verantwortung für das Privatkundengeschäft im Juni 2019 an Daniel Kummer. Vor seiner TKB-Zeit führte Thomas Koller die Raiffeisenbank im Raum Flawil. Zuvor übte er verschiedene leitende Funktionen bei Raiffeisen Schweiz in St. Gallen aus. Unter anderem entwickelte er Beratungs- und Vertriebskonzepte in den Bereichen Finanz- und Vorsorgeplanung. Seine ersten Berufserfahrungen sammelte Thomas Koller beim damaligen Schweizerischen Bankverein in Wil SG, wo er auch seine Berufslehre absolvierte. Bei diesem Finanzinstitut war er anschliessend an verschiedenen Orten im Anlagegeschäft für Private und Firmen tätig. Thomas Koller besitzt das eidgenössische Diplom für Betriebswirtschaftler HF und den eidgenössischen Fachausweis für Finanzplaner. Zudem hat er das Advanced Management Program des SKU und der Uni St. Gallen HSG absolviert.

Mandate: TKB Jubiläums-Stiftung, Weinfelden (Präsident); Dr. Heinrich Mezger-Stiftung, Weinfelden (Präsident); Rellok AG, Flims (Präsident); Verband Schweiz. Kantonalbanken (VSKB), Basel (Verwaltungsrat); Stiftung Kartause Ittingen, Warth (Stiftungsrat); Stiftung Pensionskasse der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Stiftungsrat); Stiftung Personalvorsorge der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Stiftungsrat); Industrie- und Handelskammer Thurgau (IHK), Weinfelden (Vorstandsmitglied); Advisory Board «Swiss Finance» der Fachhochschule St. Gallen (Mitglied); Fachrat Nachhaltigkeit der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Vertreter Geschäftsleitung)

#### Remo Lobsiger

Remo Lobsiger ist seit 1. August 2015 Mitglied der Geschäftsleitung der TKB. Er leitet den Geschäftsbereich Geschäftskunden. Vor seinem Eintritt in die TKB war Remo Lobsiger innerhalb des Kreditrisikomanagements der Credit Suisse Schweiz für das Firmenkundengeschäft verantwortlich. Vorher führte er in dieser Division verschiedene andere Bereiche. Unter anderem war er zuständig für das Credit Recovery Schweiz, die Sparte Credit Control und das Immobilienbewertungswesen. Zudem konnte er bei der CS Berufserfahrung im Ausland sammeln. In seiner Laufbahn war er sieben Jahre bei der damaligen Schweizerischen Volksbank in Frauenfeld tätig, zuletzt als Leiter des Kommerzbereichs und stellvertretender Geschäftsstellenleiter. Nach seiner Banklehre absolvierte der eidg. dipl. Bankfachmann unter anderem die Swiss Banking School, Executive Programme des Malik Management-Zentrums St. Gallen und der amerikanischen Universität Stanford sowie das Advanced Management Program der Uni St. Gallen HSG.

Mandate: TKB Jubiläums-Stiftung, Weinfelden (Vizepräsident); Verein Start-Netzwerk Thurgau, Weinfelden (Vorstandsmitglied)

#### Daniel Kummer

Daniel Kummer ist seit 1. Juni 2019 Mitglied der Geschäftsleitung. Er leitet den Geschäftsbereich Privatkunden, der auch das Private Banking umfasst. Zuvor war der dipl. Bankfachmann und Betriebsökonom zehn Jahre lang im Marktgebiet Winterthur der Zürcher Kantonalbank tätig; zuerst als Leiter des Private Banking, die letzten vier Jahre als Leiter des Privatkundengeschäfts und des Private Banking. Vorher bekleidete er verschiedene leitende Funktionen im Vertriebsbereich Wealth Management bei der UBS bzw. der damaligen SBG. Daniel Kummer ist in der Ostschweiz aufgewachsen, wo er nach seinem Berufseinstieg erste Bankerfahrung sammelte. Im Rahmen seiner Berufslaufbahn hat er diverse Weiterbildungen absolviert; unter anderem das Advanced Management Program des SKU.

Mandate: TKB Jubiläums-Stiftung, Weinfelden (Stiftungsrat); Vorsorgestiftung Sparen 3 der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Vizepräsident); Stiftung Pensionskasse der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Stiftungsrat); Stiftung Personalvorsorge der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Stiftungsrat); Verein «Pro Fannyhof», Altikon (Revisor)

| Mitglieder der Geschäftsleitung                        | Thomas Koller<br>Vorsitzender  | Remo Lobsiger<br>Mitglied   |
|--|--|---|
| <b>Jahrgang</b><br><b>Nationalität</b>                 | 1969<br>Schweizer  | 1968<br>Schweizer   |
| <b>Funktion/Funktionsantritt</b>                       | Mitglied der<br>Geschäftsleitung<br>seit 1.8.2011<br>Vorsitzender der<br>Geschäftsleitung<br>und Leiter Bank-<br>steuerung seit<br>1.1.2019  | Mitglied der<br>Geschäftsleitung<br>seit 1.8.2015<br>Leiter Geschäfts-<br>bereich Geschäfts-<br>kunden<br>Stellvertreter des<br>GL-Vorsitzenden   |
| <b>Ausbildung</b>                                      | eidg. dipl. Betriebs-<br>wirtschafter HF;<br>Finanzplaner mit<br>eidg. Fachausweis;<br>Advanced Manage-<br>ment Program SKU;<br>Advanced Manage-<br>ment Program HSG   | eidg. dipl. Bankfach-<br>mann; Swiss Banking<br>School; Executive-<br>Programme Malik<br>Management-Zen-<br>trum St.Gallen und<br>Stanford Business<br>School, USA;<br>Advanced Manage-<br>ment Program HSG   |
| <b>Erfahrung, Berufspraxis</b>                         | Langjährige Praxis<br>und Führungsverant-<br>wortung in verschie-<br>denen Funktionen<br>beim Schweiz. Bank-<br>verein (Portfolio<br>Management und<br>Anlageberatung)<br>und ab 1997 bei<br>Raiffeisen Schweiz<br>(u.a. Leiter der Abtei-<br>lung Finanzberatung<br>und stv. Leiter des<br>Bereichs Anlegen/<br>Vorsorgen/Absichern).<br>2003 bis Juli 2011 Lei-<br>tung Raiffeisenbank<br>Flawil-Bichwil-Degers-<br>heim-Oberuzwil | Von 1987 bis 1996<br>verschiedene Funk-<br>tionen im Kredit-<br>bereich der Schweiz.<br>Kreditanstalt und der<br>Schweiz. Volksbank.<br>Von 1997 bis 2012<br>diverse Führungs-<br>positionen bei der<br>Credit Suisse (u. a.<br>Leiter Credit Recovery<br>Schweiz und Leiter<br>Credit Control & Im-<br>mobilienbewertungs-<br>wesen). Ab 2013<br>Leiter Kreditrisiko-<br>management Firmen-<br>kunden der Credit<br>Suisse Schweiz |
| <b>Weitere Informationen /<br/>Interessenbindungen</b> | Kurzlebenslauf<br>und Mandate:<br>vgl. Seite 51  | Kurzlebenslauf<br>und Mandate:<br>vgl. Seite 51   |

**Daniel Kummer**

Mitglied



1964  
Schweizer

Mitglied der  
Geschäftsleitung  
seit 1.6.2019  
Leiter Geschäfts-  
bereich Privat-  
kunden

eidg. dipl. Bankfach-  
mann; Betriebsöko-  
nom FH; Advanced  
Management Program  
SKU; CAS Digital  
Leadership and Trans-  
formation Uni SG

1986 bis 2008 ver-  
schiedene Tätig-  
keiten und Führungs-  
funktionen bei der  
Schweiz. Bankgesell-  
schaft/UBS im An-  
lagekundenbereich /  
Wealth Manage-  
ment. 2009 bis 2019  
Leitungsfunktionen  
bei der Zürcher Kan-  
tonalbank – zuletzt  
als Leiter des Privat-  
kundengeschäfts  
und des Private  
Banking im Markt-  
gebiet Winterthur

Kurzlebenslauf  
und Mandate:  
vgl. Seite 51

**Hanspeter Hutter**

Mitglied



1969  
Schweizer

Mitglied der  
Geschäftsleitung  
seit 1.1.2020  
Leiter Geschäfts-  
bereich Finance &  
Risk (CFO/CRO)

Betriebsökonom  
HWV/FH; Executive  
Master of Finance;  
Swiss Banking School;  
Executive MBA Digital  
Transformation

Von 1989 bis 2011  
verschiedene Füh-  
rungspositionen  
bei der UBS. U.a.  
Leitung des Integra-  
tionsteams Fusion  
UBS/Bankverein sowie  
national und inter-  
national tätiger Con-  
trolling-Einheiten im  
Private Banking und  
im Bereich Global  
Products & Services.  
Von 2009 bis 2011  
Leiter Finance/Con-  
trolling und stellvertre-  
tender CFO von UBS  
Schweiz. 2011 bis  
2019 Leitung des Be-  
reichs Finance & Risk  
bei der TKB (CRO-  
und CFO-Funktion)

Kurzlebenslauf  
und Mandate:  
vgl. Seite 54

**Marcel Stauch**

Mitglied



1973  
Schweizer

Mitglied der  
Geschäftsleitung  
seit 1.4.2020  
Leiter Geschäfts-  
bereich Services

eidg. dipl. Bankfach-  
mann; Executive  
Master of Banking

1990 bis 1995 Berufs-  
einstieg bei der Bank  
in Niederuzwil. Von  
1995 bis 2009 diverse  
Tätigkeiten bei der  
Zürcher Kantonalbank  
(Kundenberatung;  
Leitung diverser Pro-  
jekte). 2009 bis 2013  
Leiter Kreditabwick-  
lung bzw. Abteilungs-  
leiter Services bei der  
Glarner Kantonal-  
bank. Danach bis  
Frühling 2020 GL-Mit-  
glied und Leiter  
«Digitalisierung und  
Kreditfabrik»

Kurzlebenslauf  
und Mandate:  
vgl. Seite 54

**Tobias Hilpert**

Mitglied



1971  
Schweizer

Mitglied der  
Geschäftsleitung  
seit 1.7.2021  
Leiter Geschäfts-  
bereich Markt-  
leistungen

lic. iur. HSG; Executive  
Master of Banking  
IFZ HSLU; dipl. Fund  
Officer IAF; SKU  
Executive Manage-  
ment Program

1998 bis 2013 diverse  
Funktionen und Füh-  
rungspositionen in der  
Versicherungsbranche  
sowie bei der Zürcher  
Kantonalbank und bei  
Raiffeisen Schweiz  
(u. a. als Leiter Produkt-  
management Anlegen  
und Leiter Beratung  
und Vertrieb Anlage-  
kunden/Vermögens-  
beratung). Von 2013  
bis 2021 verschie-  
dene Funktionen bei  
der TKB – zuletzt als  
Leiter Segments- und  
Produktmanagement

Kurzlebenslauf  
und Mandate:  
vgl. Seite 54

#### Hanspeter Hutter

Hanspeter Hutter ist seit 1. Januar 2020 Mitglied der Geschäftsleitung. Er führt den Bereich Finance & Risk und übt die Funktion des CFO und des CRO aus. Zuvor leitete er seit 2011 die in der Banksteuerung angesiedelte Abteilung Finance & Risk. Hanspeter Hutter hat bei der UBS in St. Gallen eine Banklehre absolviert und im Anschluss Erfahrung in der Kundenberatung und im Führungssupport gesammelt. Danach übte er in der Region Zürich verschiedene Funktionen aus; unter anderem leitete er ein Integrationsteam bei der Fusion UBS/Bankverein und führte verschiedene national und international tätige Controlling-Einheiten im Private Banking und im Bereich Global Products & Services der Bank. Von 2009 bis 2011 war Hanspeter Hutter Leiter Finance/Controlling und Stellvertretender CFO von UBS Schweiz. Der Betriebsökonom verfügt unter anderem über einen Executive Master of Finance und einen Executive MBA in digitaler Transformation.

Mandate: Keine

#### Marcel Stauch

Marcel Stauch ist seit 1. April 2020 Mitglied der Geschäftsleitung und Leiter des Geschäftsbereichs Services. Vor seinem Wechsel zur TKB führte er in der Geschäftsleitung der Glarner Kantonalbank den Bereich «Digitalisierung und Kreditfabrik». Zuvor war er am gleichen Ort als Leiter Kreditabwicklung und danach als Leiter Services tätig. Marcel Stauch hat eine Banklehre absolviert. Danach war er 15 Jahre lang bei der Zürcher Kantonalbank tätig, wo er verschiedene Projekte betreut und geleitet hat. Marcel Stauch ist eidg. dipl. Bankfachmann und hat einen Executive Master in Banking absolviert.

Mandate: CAS Kaleidos FH in Banking Operations bei der Kalaidos Fachhochschule, Zürich (Beirat)

#### Tobias Hilpert

Tobias Hilpert ist seit 1. Juli 2021 Mitglied der Geschäftsleitung der TKB. Er leitet den Geschäftsbereich Marktleistungen, in dem die Bank ihre vertriebsunterstützenden Einheiten bündelt. Tobias Hilpert stiess 2013 als Stabsleiter im Segmentsmanagement zur TKB, Mitte 2015 übernahm er die Führung des Segmentsmanagements und ab 2018 leitete er das Segments- und Produktmanagement. Vor seinem Eintritt in die TKB war er in der Versicherungsbranche sowie in verschiedenen Führungsfunktionen bei der Zürcher Kantonalbank und bei Raiffeisen Schweiz tätig – zuletzt als Leiter Beratung und Vertrieb im Bereich Anlagekunden/Vermögensberatung bei Raiffeisen Schweiz in St. Gallen. Tobias Hilpert hat unter anderem einen Executive Master of Banking am IFZ der HSLU sowie das SKU Executive Management Program an der Uni St. Gallen HSG absolviert.

Mandate: Vorsorgestiftung Sparen 3 der Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden (Präsident); Swisscanto Freizügigkeitsstiftung, Basel (Stiftungsrat)

#### Managementverträge

Bei der TKB bestehen keine Managementverträge mit Dritten.

#### Vergütungen (5)

##### Inhalt und Festsetzungsverfahren der Vergütungen

##### Allgemeine Informationen

Bei der Lohnpolitik legt die TKB Wert auf Kontinuität und Gleichbehandlung. Bei der Erarbeitung des Modells werden bei Bedarf unabhängige Spezialisten hinzugezogen und auch die Perspektiven relevanter Anspruchsgruppen sowie die Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt berücksichtigt. Das Vergütungsmodell für die Mitarbeitenden sowie für die Geschäftsleitung wird vom Personalausschuss bzw. vom Bankrat verabschiedet. Massgeblich für den Grundlohn ist die Funktion, welche die Bank aufgrund eines einheitlichen Kriterienrasters bewertet. Neben der Funktionsbewertung beeinflussen Alter bzw. Erfahrung, Kompetenz sowie die Entwicklungen im Arbeitsmarkt das fixe Jahressalär, das in 12 Monatsraten ausbezahlt wird.